



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระบุก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระบุก จะพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาระบุก จึงประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ด้าน ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาระบุก
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญา ในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของ บุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และ ลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จน มีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการ ปฏิบัติงาน ในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและ ประชาชน ทั้งนี้ อาจ ปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมี ข้อจำกัด ทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณา จากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจาก ผู้เกี่ยวข้อง เป็นสำคัญ

๒. หลักเกณฑ์การประเมิน

๒.๑ ด้านความประพฤติ หมายถึง การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยม พื้นฐาน ๕ ประการดังนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ
 - ๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
 - ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
 - ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัวและผู้อื่น

๒. การประหยัดและเก็บออม

๒.๑ รู้จักใช้จ่ายแห่งฐานะ

๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด

๒.๓ รู้จักมีธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว

๒.๔ รู้จักดูแล บำรุงและรักทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม

๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

๓.๑ เป็นผู้รับและปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดไว้

๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

๓.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

๔.๑ ระเว้นต่อการประพฤตชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข

๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนระบอบประชาธิปไตยและปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการ

๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา

๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นคนดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น

๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทอกทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ตามพระบรมราชาโอวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจวัตรปกติ

๒.๒ ด้านคุณธรรมจริยธรรม หมายถึง คุณงามความดีและความถูกต้องซึ่งบุคคลควรยึดมั่นไว้เป็น

หลักการในการปฏิบัติตนจนเป็นนิสัย ความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์แก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ การรู้จักไตร่ตรองว่าอะไรควรทำ ไม่ควรทำและอาจกล่าวได้ว่าคุณธรรม คือ จริยธรรมที่นำมาปฏิบัติจนเป็นนิสัย เช่น การเป็นคนซื่อสัตย์ เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๑. ความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤตมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

๒. การยื่นหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนในการยื่นหยัดต่อสู้ ปกป้องกบอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓. ความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

๔. ประพฤติตนตามประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตนเป็นไปตามกฎหมาย รักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๕. องค์กรประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนให้มีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะ สังคม ครอบครัว

และหน่วยงานโดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสาการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และอื่นๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรมจริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมพยานหลักฐาน

๓. วิธีการคัดเลือก

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นคัดเลือกพนักงานในสังกัด โดยการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในด้านที่จะส่งเข้าคัดเลือกและจัดส่งผลคะแนนให้กับสำนักปลัด

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๓. ประชุม คณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๔. ประกาศผลการคัดเลือก

๕. มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ผู้ที่มีผลคะแนนในแต่ละด้านสูงที่สุดเพียงด้านละ ๑ คน

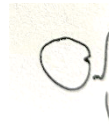
๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก

การคัดเลือกให้เป็นตุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ให้พิจารณาจากแบบประเมินและหลักฐานประกอบการพิจารณาโดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นต้องมีผลคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายอนวัช พลอยบุศย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร. ๐-๓๒๗๐-๖๑๕๕

ที่ พบ ๗๓๑๐๑/๗๗๕

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก จะพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงาน

ดังนั้น จึงขอประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ มาเพื่อประกอบการพิจารณาและใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือก และให้ผู้อำนวยการกองพิจารณาเสนอชื่อและผลคะแนนผู้ผ่านการพิจารณาของท่าน กลับมายังสำนักปลัดภายในวันศุกร์ที่ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

(นายอนวัช พลอยบุศย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก