



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปก

เรื่อง ผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปก ได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๑.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปกมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีวินัย วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยดำเนินโครงการในวันอังคาร ที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ณ อาคารเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปก มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๗๓ คน งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายไป ๓,๙๒๕ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๗๘.๕๐

๑.๒ จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปกได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดี และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อช่วยยกระดับการให้บริการ พัฒนาพื้นที่และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่อย่างครอบคลุม อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการขยะ และสามารถนำมาปรับใช้กับพื้นที่ ให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ได้อย่างครอบคลุม และได้รับการเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ในด้านการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับให้กับประชาชนในพื้นที่ได้ปฏิบัติตาม อันเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้น โดยมีการอบรมวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปก และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดเชียงราย(เกษตรที่สูง) ต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการที่ดีและการบริหารจัดการขยะ ณ เทศบาลตำบลเวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย และศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการขยะ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓๙ คน งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๓๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายงบประมาณ ๑๘๘,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๗

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๗ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑๕ คน ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ คน เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบ โดยได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขึ้น ๑๕ คน เป็นเงิน ๖,๔๕๐ บาท ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๓ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๕ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑๕ คน โดยได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขึ้น ๒ คน และ ๑.๐ ขึ้น ๑๓ คน เป็นเงิน ๑๐,๙๘๐ บาท

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู มีจำนวนครู ๓ คน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนครบทุกคน โดยรอบการประเมินที่ ๑ ใช้เงิน ๑,๒๓๐ บาท รอบการประเมินที่ ๒ ใช้เงิน ๒,๐๖๐ บาท

๒.๓ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๖ คน ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๑ คน เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบ ใช้วงเงินในการเลื่อนค่าตอบแทน ๒,๒๐๐ บาท

๒.๔ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างจำนวน ๒๕ ราย โดยเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย

๓. การบรรจุแต่งตั้ง - การโอน(ย้าย) - ลาออก

๓.๑ นางสาวนงเยาว์ ทับทิมแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เทศบาลตำบลท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓.๒ นางสาวชนัญชิตา ตันทวงค์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ โอนไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓.๓ ทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ นายธีรพล น้อยสำราญ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง เริ่มสัญญาจ้าง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยเป็นการสรรหาแทนตำแหน่งว่างเนื่องจากพนักงานจ้างรายเดิมลาออก คือนายณัฐวุฒิ นามูล ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๔. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลใช้บังคับวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายธีรพงษ์ เอี่ยมสะอาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก