



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑
๒. สำเนาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๗
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๘
๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๙
๕. ทะเบียนข้อมูลอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑๖
๖. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง	๒๒
๗. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปัจจุบัน)	๒๔
๘. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน (ปัจจุบัน)	๒๗
๙. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๖๗)	๓๓
๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๖๗)	๓๖
๑๑. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน (แนวตั้ง)	๔๒
๑๒. บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง	๔๔
๑๓. บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง	๔๗
๑๔. บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่อปีงบประมาณรายจ่าย	๕๐

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก

๑. เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก มีพื้นที่ในความรับผิดชอบ ๒๓๘.๘๐ ตร.กม. หรือ ๑๔๙,๒๕๐ ไร่

๒. โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก

๒.๑ โครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน มีโครงสร้างหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการต่าง ๆ และการแบ่งงานภายในส่วนราชการภายใน ตามรายละเอียดดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง -งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร -งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม -งานบุคลากรทางการศึกษา -งานสิทธิและสวัสดิการ -งานสรรหาและเลือกสรร -งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง <p>๑.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย -งานรักษาความสงบเรียบร้อย -งานเทศกิจ -งานจราจร <p>๑.๓ งานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานกฎหมาย -งานนิติกรรมสัญญา -งานคดี -งานวินัย -งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ <p>๑.๔ งานบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล -งานเลขานุการของนายกอบต.รองนายกอบต.และเลขานุการนายกอบต. -งานกิจการสภาอบต. -งานประชาสัมพันธ์ -งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ 	<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง -งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร -งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม -งานบุคลากรทางการศึกษา -งานสิทธิและสวัสดิการ -งานสรรหาและเลือกสรร -งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง <p>๑.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย -งานรักษาความสงบเรียบร้อย -งานเทศกิจ -งานจราจร <p>๑.๓ งานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานกฎหมาย -งานนิติกรรมสัญญา -งานคดี -งานวินัย -งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ <p>๑.๔ งานบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล -งานเลขานุการของนายกอบต.รองนายกอบต.และเลขานุการนายกอบต. -งานกิจการสภาอบต. -งานประชาสัมพันธ์ -งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	หมายเหตุ
-งานการเลือกตั้ง -งานส่งเสริมการเกษตร -งานการพาณิชย์ -งานข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ ๑.๕ งานสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ -งานพัฒนาชุมชน -งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน -งานกิจการสตรีและคนชรา -งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน -งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ -งานสถานสงเคราะห์ -งานบริหารงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส ๑.๖ งานบริหารงานสาธารณสุข -งานบริการสาธารณสุข -งานส่งเสริมสาธารณสุข -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานรักษาความสะอาด -งานบริการทางการแพทย์ ๑.๗ งานแผนงานและงบประมาณ -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานงบประมาณ -งานวิจัยและประเมินผล -งานประชาสัมพันธ์ -งานบริการและเผยแพร่วิชาการ -งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ ๒.กองคลัง ๒.๑ งานบริหารงานคลัง -งานการจ่ายเงิน การรับเงิน -งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาทางการเงินและเอกสารทางการเงิน -งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท -งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	-งานการเลือกตั้ง -งานส่งเสริมการเกษตร -งานการพาณิชย์ -งานข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ ๑.๕ งานสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ -งานพัฒนาชุมชน -งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน -งานกิจการสตรีและคนชรา -งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน -งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ -งานสถานสงเคราะห์ -งานบริหารงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส ๑.๖ งานบริหารงานสาธารณสุข -งานบริการสาธารณสุข -งานส่งเสริมสาธารณสุข -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานรักษาความสะอาด -งานบริการทางการแพทย์ ๑.๗ งานแผนงานและงบประมาณ -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานงบประมาณ -งานวิจัยและประเมินผล -งานประชาสัมพันธ์ -งานบริการและเผยแพร่วิชาการ -งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ ๒.กองคลัง ๒.๑ งานบริหารงานคลัง -งานการจ่ายเงิน การรับเงิน -งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาทางการเงินและเอกสารทางการเงิน -งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท -งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	หมายเหตุ
<p>-งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง</p> <p>-งานการจัดสรรเงินต่างๆ</p> <p>-งานการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน</p> <p>๒.๒งานพัฒนารายได้</p> <p>-งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้</p> <p>-งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ</p> <p>๒.๓ งานการเงินและบัญชี</p> <p>-งานการจัดทำบัญชี</p> <p>-งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท</p> <p>-งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญและเงินอื่นๆ</p> <p>-งานทำงานทดลองประจำเดือนและประจำปี</p> <p>๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>-งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจัดหา</p> <p>-งานทะเบียนคุม</p> <p>-งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ</p> <p>-งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท</p> <p>๓.กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>-งานออกแบบและเขียนแบบ</p> <p>-งานประมาณราคา</p> <p>-งานจัดทำราคากลาง</p> <p>-งานจัดทำแผนปฏิบัติการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี</p> <p>-งานควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์</p> <p>๓.๒ งานควบคุมอาคาร</p> <p>-งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย</p> <p>-งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <p>๓.๓งานผังเมือง</p> <p>-งานสำรวจและแผนที่</p> <p>-งานการวางผังพัฒนาทางการเมือง</p> <p>-งานการควบคุมทางผังเมือง</p> <p>-งานการจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง</p> <p>๓.๔ งานวิศวกรรมโยธา</p> <p>-งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</p> <p>-งานการตรวจสอบการก่อสร้าง</p> <p>-งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</p>	<p>-งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง</p> <p>-งานการจัดสรรเงินต่างๆ</p> <p>-งานการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน</p> <p>๒.๒งานพัฒนารายได้</p> <p>-งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้</p> <p>-งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ</p> <p>๒.๓ งานการเงินและบัญชี</p> <p>-งานการจัดทำบัญชี</p> <p>-งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท</p> <p>-งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญและเงินอื่นๆ</p> <p>-งานทำงานทดลองประจำเดือนและประจำปี</p> <p>๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>-งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจัดหา</p> <p>-งานทะเบียนคุม</p> <p>-งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ</p> <p>-งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท</p> <p>๓.กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>-งานออกแบบและเขียนแบบ</p> <p>-งานประมาณราคา</p> <p>-งานจัดทำราคากลาง</p> <p>-งานจัดทำแผนปฏิบัติการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี</p> <p>-งานควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์</p> <p>๓.๒ งานควบคุมอาคาร</p> <p>-งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย</p> <p>-งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <p>๓.๓งานผังเมือง</p> <p>-งานสำรวจและแผนที่</p> <p>-งานการวางผังพัฒนาทางการเมือง</p> <p>-งานการควบคุมทางผังเมือง</p> <p>-งานการจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง</p> <p>๓.๔ งานวิศวกรรมโยธา</p> <p>-งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</p> <p>-งานการตรวจสอบการก่อสร้าง</p> <p>-งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	หมายเหตุ
<p>๓.๕ งานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานเกี่ยวกับประปา -งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร -งานจัดการคุณภาพน้ำ -งานจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว-งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ -งานพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย -งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง <p>๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานพัฒนาการศึกษา -งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา -งานบริการข้อมูลสถิติ -งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา <p>๔.๒ งานกิจการโรงเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานกิจการนักเรียน -งานการศึกษาปฐมวัย -งานขยายโอกาสทางการศึกษา -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก <p>๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานเครือข่ายทางการศึกษา -งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร -งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา -งานการศาสนา -งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม -งานการกีฬาและนันทนาการ -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา 	<p>๓.๕ งานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานเกี่ยวกับประปา -งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร -งานจัดการคุณภาพน้ำ -งานจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว-งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ -งานพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย -งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง <p>๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานพัฒนาการศึกษา -งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา -งานบริการข้อมูลสถิติ -งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา <p>๔.๒ งานกิจการโรงเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานกิจการนักเรียน -งานการศึกษาปฐมวัย -งานขยายโอกาสทางการศึกษา -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก <p>๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานเครือข่ายทางการศึกษา -งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร -งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา -งานการศาสนา -งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม -งานการกีฬาและนันทนาการ -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา 	
<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	

๓. จำนวนหมู่บ้านในพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก

มีหมู่บ้านที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน จำนวน ๒,๗๙๑ ครัวเรือน

๑. หมู่ที่ ๑ บ้านหนองโรง	จำนวน ๒๐๒ ครัวเรือน
๒. หมู่ที่ ๒ บ้านหนองตาฉาว	จำนวน ๒๘๔ ครัวเรือน
๓. หมู่ที่ ๓ บ้านเขากระปุก	จำนวน ๑๙๙ ครัวเรือน
๔. หมู่ที่ ๔ บ้านป่อประหัง	จำนวน ๓๑๐ ครัวเรือน
๕. หมู่ที่ ๕ บ้านหนองคอไก่	จำนวน ๒๖๒ ครัวเรือน
๖. หมู่ที่ ๖ บ้านหนองเอื้อง	จำนวน ๒๒๙ ครัวเรือน
๗. หมู่ที่ ๗ บ้านหนองซอ	จำนวน ๕๔ ครัวเรือน
๘. หมู่ที่ ๘ บ้านหุบฉลา	จำนวน ๑๙๔ ครัวเรือน
๙. หมู่ที่ ๙ บ้านโป่งเกตุ	จำนวน ๒๕๖ ครัวเรือน
๑๐. หมู่ที่ ๑๐ บ้านห้วยหินเพลิง	จำนวน ๒๑๐ ครัวเรือน
๑๑. หมู่ที่ ๑๑ บ้านโป่งเกตุนบน	จำนวน ๑๕๖ ครัวเรือน
๑๒. หมู่ที่ ๑๒ บ้านหนองโรงล่าง	จำนวน ๑๘๔ ครัวเรือน
๑๓. หมู่ที่ ๑๓ บ้านเขาอ่างแก้ว	จำนวน ๑๕๔ ครัวเรือน
๑๔. หมู่ที่ ๑๔ บ้านผาน้ำหยด	จำนวน ๙๗ ครัวเรือน

๔. จำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก มีประชากร รวมจำนวน ๗,๘๙๒ คน

โดยแยกเป็นชาย จำนวน ๓,๘๘๓ คน หญิง จำนวน ๔,๐๐๙ คน ดังนี้

หมู่ที่	บ้าน	ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านหนองโรง	๒๔๕	๒๕๘	๕๐๓
๒	บ้านหนองตาฉาว	๓๘๑	๓๙๓	๗๗๔
๓	บ้านเขากระปุก	๒๖๕	๒๙๗	๕๖๒
๔	บ้านป่อประหัง	๓๕๔	๓๖๕	๗๑๙
๕	บ้านหนองคอไก่	๓๑๔	๓๑๒	๖๒๖
๖	บ้านหนองเอื้อง	๓๒๘	๓๕๕	๖๘๓
๗	บ้านหนองซอ	๖๑	๕๓	๑๑๔
๘	บ้านหุบฉลา	๒๘๐	๓๓๕	๖๑๕
๙	บ้านโป่งเกตุ	๔๐๙	๓๙๔	๘๐๓
๑๐	บ้านห้วยหินเพลิง	๒๖๔	๒๖๔	๕๒๘
๑๑	บ้านโป่งเกตุนบน	๓๔๓	๓๑๗	๖๖๐
๑๒	บ้านหนองโรงล่าง	๒๑๔	๒๔๔	๔๕๘
๑๓	บ้านเขาอ่างแก้ว	๒๘๐	๒๗๗	๕๕๗
๑๔	บ้านผาน้ำหยด	๑๔๕	๑๔๕	๒๙๐
รวม		๓,๘๘๓	๔,๐๐๙	๗,๘๙๒

๕. รายได้

รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ณ ปัจจุบัน	๑๑,๒๐๒,๘๘๖.๑๐	บาท
รายได้รวมเงินอุดหนุน ณ ปัจจุบัน	๒๖,๐๖๗,๓๘๒.๘๑	บาท

๖. สำเนาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้

๔๙,๗๕๒,๕๐๐

บาท

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทะเบียนข้อมูลอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	นายไพฑูรย์ ตรีรัตน์สถิต	ปริญญาโท การบริหารและ พัฒนาประชาคมเมือง และชนบท	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๗๓๖,๕๖๐
สำนักปลัดอบต.(๑๑)												
๒	-	-	๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๓	น.ส.วีวรรณ สีเหลือง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๔	น.ส.วีณา จันทร์สุขพุ่ม	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก.	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก./ชก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐x๑๒)	-	-	๒๓๗,๖๐๐
๕	-	-	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๖	-	-	๓๘-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๗	นายวัชร พิมทอง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๘	นายสุรพงษ์ ปานรอด	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐x๑๒)	-	-	๒๙๓,๘๘๐
๙	-	-	-	-	-	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๐	น.ส.ปัสสร จันทร์สุขพุ่ม	ปริญญาตรี ภาษาอังกฤษธุรกิจ	๓๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๓๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชก.	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐x๑๒)	-	-	๑๔๐,๔๐๐
๑๑	-	-	๓๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชก.	๓๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชก.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ยุบเลิก

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
พนักงานจ้าง												
๑๒	นายธนารัตน์ ขาวนวล	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๒,๖๐๐ (๑๑,๐๕๐x๑๒)	-	-	๑๓๒,๖๐๐
๑๓	นายรัตนชัย วันชนะนะ	ปริญญาตรี เทคโนโลยีบัณฑิต	-	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๔	นายสมโภช คำสวน	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑๓๕,๓๖๐ (๑๑,๒๘๐x๑๒)	-	-	๑๓๕,๓๖๐
๑๕	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๖	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๗	น.ส.ประไพ สุขชัย	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘	นายกิตติชัย สุวรรณสิงห์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นายประสาร อินทร์ พราหมณ์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	นายชาติรี ปิ่นทอง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นายอนิวัฒน์ พุทธิรักษ์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	นายชลธาร ป้องกัน	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นายอารัญ ฤทธิ์น้อย	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
กองคลัง(๑๒)												
๒๔	-	-	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเต็ม)
๒๕	น.ส.บาทยัน แซ่มซ้อย	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๓๐x๑๒)	-	-	๒๖๖,๗๖๐
๒๖	นางสาววิตรี เนียมศรี	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๘๙,๕๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒)	-	-	๓๘๙,๕๐๐
๒๗	นางพวงเพชร ขำสี	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง การบัญชี	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ชง.	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง./ชง.	๓๘๗,๒๔๐ (๓๒,๒๗๐x๑๒)	-	-	๓๘๗,๒๔๐
๒๘	-	-	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
๒๙	-	-	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
พนักงานจ้าง												
๓๐	น.ส.สุทิดา เนียมเกิด	ประกาศนียบัตร วิชาชีพ การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๓๑	น.ส.ปิยมาภรณ์ พูลเพิ่ม	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
กองช่าง (๐๓)												
๓๒	-	-	๓๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเต็ม)
๓๓	-	-	๓๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
๓๔	นายพละ ช้างนะ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๓๙๓,๔๘๐ (๓๒,๗๙๐x๑๒)	-	-	๓๙๓,๔๘๐
๓๕	นายนุชา ปลั่งเอี่ยม	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง ช่างก่อสร้าง	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐x๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๖	นายธวัชชัย จิตรอุดม	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง ช่างอุตสาหกรรม	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๙๑,๒๔๐ (๒๔,๒๗๐x๑๒)	-	-	๒๙๑,๒๔๐
พนักงานจ้าง												
๓๗	น.ส.ศุภณัฐ ใจเจริญรัตน์	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒๗,๔๔๐ (๑๐,๖๒๐x๑๒)	-	-	๑๒๗,๔๔๐
๓๘	นายธีรพล น้อยสำราญ	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง ช่างก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๒๐,๓๖๐ (๑๐,๐๓๐x๑๒)	-	-	๑๒๐,๓๖๐
๓๙	นายณัฐพล อินทร์พราหมณ์	ประกาศนียบัตร วิชาชีพ ช่างก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๔๐	-	-	-	-	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
๔๑	นายอภิวัฒน์ สุขพลาย	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒	นายกำพล แก้วฉ่ำ	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๓	-	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	(ว่าง)
๔๔	นายนที เพ็งสว่าง	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๕	นายธีระศักดิ์ ตาละลักษณะอันดล	-	-	พนักงานจดมาตรวัด น้ำประปา	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๖	นายเดชา มุ่งดี	-	-	พนักงานจดมาตรวัด น้ำประปา	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๗	นายวรรณพงศ์ เพชรพูล	-	-	พนักงานจดมาตรวัด น้ำประปา	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)												
๔๘	-	-	๓๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๔๙	น.ส.ชดาพร แซ่โต้ว	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๓๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๒๒๖,๐๘๐ (๑๘,๘๔๐x๑๒)	-	-	๒๒๖,๐๘๐
๕๐	น.ส.ศิริขวัญ พรายมี	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐x๑๒)	-	-	๓๐๗,๙๒๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไร่												
๕๑	-	-	รอกการจัดสรรอัตราและ งบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	-	รอกการจัดสรรอัตราและ งบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	-	-	-	-	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๕๒	นางรัชนิย์ บุญอยู่	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๐๙	ครู	คศ.๒	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๐๙	ครู	-	๓๓๓,๐๐๐ (๒๗,๗๕๐x๑๒)	-	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง												
๕๓	นางศิริภัสสร คำสวน	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔	น.ส.วรรณวิมล บุตรรอด	มัธยมศึกษา ตอนต้น	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว												
๕๕	-	-	รอกการจัดสรรอัตราและ งบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	-	รอกการจัดสรรอัตราและ งบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	-	-	-	-	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๕๖	น.ส.ชารินทร์ รวยทรัพย์	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๑๐	ครู	คศ.๒	๓๘-๓-๐๘-๖๖- ๐๐๑๑๐	ครู	-	๓๕๕,๕๖๐ (๒๙,๖๓๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง												
๕๗	น.ส.บุษรา ไกรทองสุข	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	น.ส.ดวงดาว ภู่บางบอน	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระพรหมบาทเขาลูกช้าง												
๕๙	-	-	-	-	-	รอกการจัดสรรอัตราและงบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๖๐	นางทัศนีย์ นิมทรัพย์	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๑๑	ครู	คศ.๑	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๑๑	ครู	-	๓๑๓,๘๐๐ (๒๖,๑๕๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง												
๖๑	น.ส.พนิดา จันทร์สุขพุ่ม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๒	-	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	(ว่าง)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกตุ												
๖๓	-	-	-	-	-	รอกการจัดสรรอัตราและงบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๖๔	-	-	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๙๐๐๐๑	ครูผู้ช่วย	-	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๙๐๐๐๑	ครูผู้ช่วย	-	๓๓๓,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
พนักงานจ้าง												
๖๕	น.ส.กรกัญญา แสงสว่าง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๖๖	น.ส.สุทธิดา เต็มดี	มัธยมศึกษา ตอนต้น	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๗	น.ส.จันทิมา ศรีเกษ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)												
๖๘	-	-	๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ (๑) สำนักปลัด อบต. (๒) กองคลัง (๓) กองช่าง (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๕) หน่วยตรวจสอบภายใน โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๖๔ อัตรา ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก มีความจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา และต้องการยุบเลิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการ ซึ่งส่งผลให้มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๗ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตราคือ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ กำหนดเพิ่มปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา สืบหาข้อมูลและสถิติต่างๆ วิเคราะห์วิจัยเพื่อวางแผนป้องกัน และระงับอัคคีภัยและสาธารณภัยอื่น ๆ การให้คำแนะนำ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข เกี่ยวกับงานป้องกันและระงับอัคคีภัยรวมทั้งภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่นๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย การป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ภาระงานที่มีในปัจจุบัน

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก มีพื้นที่ในความรับผิดชอบจำนวนมากถึง ๒๓๘.๘๐ ตร.กม. จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน แต่ละหมู่บ้านอยู่ห่างไกลกันมาก ประกอบกับพื้นที่ตำบลเขากระปุกเป็นพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดภัยธรรมชาติเนื่องจากเป็นที่ราบเชิงเขา ฤดูฝนเสี่ยงต่อการเกิดดินถล่ม น้ำป่าไหลหลาก วาตภัย ในฤดูแล้งประสบภาวะแล้งขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค เนื่องจากในพื้นที่ไม่มีแม่น้ำไหลผ่าน และบางพื้นที่ไม่สามารถขุดเจาะบ่อบาดาลได้ อีกทั้งปัญหาไฟป่าในพื้นที่ซึ่งมีจำนวนการเกิดไฟป่าบ่อยครั้ง จึงมีความจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

กำหนดเพิ่มปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ภาระงานที่มีในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก มีรถยนต์ในความรับผิดชอบ จำนวน ๗ คัน ดังนี้ รถยนต์ส่วนบุคคล ๑. หมายเลขทะเบียน กข ๖๑๘๐ เพชรบุรี ๒. หมายเลขทะเบียน กง ๑๒๕๒ เพชรบุรี ๓. หมายเลขทะเบียน กบ ๓๖๔๒ เพชรบุรี ๔. รถกู้ชีพกู้ภัย(รถฉุกเฉิน) หมายเลขทะเบียน กพ ๘๒๙๐ ๕. รถบรรทุกน้ำ หมายเลขทะเบียน ๘๑-๖๖๐๔ เพชรบุรี ๖. รถบรรทุกน้ำหมายเลขทะเบียน ๘๑-๔๙๓๔ เพชรบุรี และ ๗. รถกระบะเข้า หมายเลขทะเบียน ๘๑-๘๗๓๓ เพชรบุรี ประกอบกับตำบลเขากระปุกมีพื้นที่ในความรับผิดชอบจำนวนมาก ๒๓๘.๘๐ ตร.กม. จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน จำนวน ๒,๗๙๑ ครัวเรือน และหมู่บ้านในความรับผิดชอบแต่ละหมู่บ้านอยู่ห่างไกลกันเพราะพื้นที่กว้าง และลักษณะของพื้นที่เป็นที่ราบเชิงเขา ไม่มีแม่น้ำไหลผ่าน ฤดูแล้งจะเกิดความแห้งแล้งติดต่อกันยาวนาน อีกทั้งเกิดปัญหาไฟป่าบ่อยครั้ง ประชาชนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค เพราะแหล่งน้ำผิวดินแห้ง ไม่สามารถขุดเจาะบ่อบาดาลได้เพราะไม่มีทางน้ำผ่านพื้นที่ ในหลายหมู่บ้าน

ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุกต้องเข้าไปช่วยเหลือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ด้วยการแจกจ่ายน้ำอุปโภค บริโภคให้กับประชาชนที่ขาดแคลนน้ำ และดับไฟป่าในพื้นที่ ซึ่งต้องใช้กำลังคนและใช้รถยนต์ส่วนกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติภารกิจซึ่งมีปริมาณงานค่อนข้างมาก และภารกิจงานดังกล่าวต้องการความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหา กำลังคนที่ปฏิบัติภารกิจเร่งด่วนจึงสำคัญในการปฏิบัติภารกิจ

กองช่าง งานสาธารณูปโภค

๓. พนักงานผลิตน้ำประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

กำหนดเพิ่มปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดหาน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา การติดตั้งประปา ตรวจสอบแก้ไข ปรับซ่อมมาตรวัดน้ำที่คลาดเคลื่อนหรือชำรุด ทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงของมาตรวัดน้ำ โดยเครื่องทดสอบความเที่ยงตรงมาตรวัดน้ำ สํารวจและจัดทำแผนผังต่อท่อ ดำเนินการต่อท่อซ่อมท่อ แก้ไข ซ่อมแซมอุปกรณ์ประปาต่างๆ เกี่ยวกับการใช้น้ำประปา บำรุงรักษาแหล่งน้ำดิบ และท่อหรือรางส่งน้ำดิบ ปิด เปิดประตูน้ำ ควบคุมแลกรักษาให้อยู่ในสภาพดีและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ภาระงานที่มีในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน มีระบบประปาที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๒๐ แห่ง มีผู้ใช้น้ำจำนวน ๑,๒๗๖ ครัวเรือนที่ใช้น้ำประปาในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ซึ่งระบบประปาแต่ละแห่งตั้งกระจายอยู่ทั่วไปตามหมู่บ้านในความรับผิดชอบซึ่งอยู่ห่างไกลกันมาก ปัจจุบันมีพนักงานผลิตน้ำประปาที่ปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมปิดเปิดระบบผลิตน้ำประปาตรวจสอบและซ่อมแซมระบบผลิตประปาเบื้องต้นจำนวน ๔ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่มีจำนวนมากและที่ตั้งระบบประปาที่อยู่ห่างไกลกัน จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งที่ต้องการยุบเลิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราคือ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ยุบเลิกปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ได้ขอกำหนดตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทำให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีความจำเป็น และเพื่อเป็นการบริหารงบประมาณด้านภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกิดความจำเป็น

กรอบอัตรากำลัง ๓ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปัจจุบัน)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ประเภทผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองคลัง(๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโรง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระพุทธรบาทเขาลูกช้าง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกตุ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๖๐	๖๔	๖๔	๖๔	+๔	-	-	

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ปัจจุบัน)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

การประมาณการเงินเดือน

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคุณด้วย ๑๒ เดือน

สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่คำนวณโดยประมาณการในอัตราเงินขั้นต่ำของตำแหน่งระดับแรกบรรจุกับอัตราเงินขั้นสูงของระดับตำแหน่งเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับรวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนโดยใช้อัตราบัญชีเงินเดือนตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่นที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่คำนวณตามอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้ครองตำแหน่งนั้นคุณด้วย ๑๒ เดือน

สำหรับตำแหน่งว่างในรอบปีงบประมาณใหม่หรือระหว่างประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราเงินขั้นต่ำกับอัตราเงินขั้นสูงของประเภทและระดับตำแหน่งนั้นรวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนโดยใช้อัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตราและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ สำหรับการคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่งใช้อัตราเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตราและวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่นประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นของแต่ละปีในอัตรา ๑ ขั้นของอัตราเงินเดือน

(๔) เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทวิชาการ ให้คำนวณเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งว่างคุณด้วย ๑๒ เดือน

(๕) ตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผู้ครองตำแหน่งคำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคุณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราขั้นต่ำสุดของอันดับ คศ.๑ กับอัตราขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือน ตามบัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว๒๕ เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

(๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคุณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ หรือระหว่างประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราขั้นต่ำสุดของอันดับ คศ.๒ กับอัตราขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนตามอัตราบัญชีเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือ

สำนักงาน ก.อบต.ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๗) เงินค่าตอบแทนวิทยฐานะคุณด้วย ๑๒ เดือน ตามบัญชีอัตราเงินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๘) ตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน เงินค่าตอบแทน

(๙) ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานและชื่อตำแหน่งสอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ให้คำนวณตามอัตราเงินค่าตอบแทนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคุณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายโดยใช้ฐานอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง เป็นฐานในการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย โดยใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มี ๐๘๐๙.๓/ว๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทน

(๑๐) ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของยอดรวมเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนในแต่ละปีฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานในการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และ พ.ศ.๒๕๖๙ ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ได้ประมาณการเพิ่มร้อยละ ๓

โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายไว้ ๔๗,๙๘๔,๐๐๐

$$\text{ปี ๒๕๖๗} = ๔๗,๙๘๔,๐๐๐ + (๔๗,๙๘๔,๐๐๐ \times ๓\%) = ๔๗,๙๘๔,๐๐๐ + ๑,๔๓๙,๕๒๐ = ๔๙,๔๒๓,๕๒๐$$

$$\text{ปี ๒๕๖๘} = ๔๙,๔๒๓,๕๒๐ + (๔๙,๔๒๓,๕๒๐ \times ๓\%) = ๔๙,๔๒๓,๕๒๐ + ๑,๔๘๒,๗๐๕ = ๕๐,๙๐๖,๒๒๕$$

$$\text{ปี ๒๕๖๙} = ๕๐,๙๐๖,๒๒๕ + (๕๐,๙๐๖,๒๒๕ \times ๓\%) = ๕๐,๙๐๖,๒๒๕ + ๑,๕๒๗,๑๘๖ = ๕๒,๔๓๓,๔๑๑$$

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	๔๙,๔๒๓,๕๒๐	๕๐,๙๐๖,๒๒๕	๕๒,๔๓๓,๔๑๑

ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๖๘,๕๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๗๕๖,๑๒๐	๗๗๖,๐๔๐	๗๙๖,๔๔๐	(๔๗,๓๘๐)
๒	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๑๑) หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	(๓๐,๒๒๐)
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	(๑๙,๘๐๐)
๕	นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	(๒๔,๔๙๐)
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	(๑๑,๗๐๐)
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้าง	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓๒,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(๑๑,๐๕๐)
๑๒	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๑๓	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๑๓๕,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๘๘๐	๑๔๖,๕๒๐	๑๕๒,๒๔๐	(๑๑,๒๘๐)
๑๔	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง(๑๔)																			
๒๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๒๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๒๘๐	(๒๒,๒๓๐)
๒๓	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๔๒๐	(๓๒,๔๕๐)
๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๓๘๗,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๔๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๙,๗๒๐	๔๑๓,๑๖๐	๔๒๖,๔๘๐	(๓๒,๒๗๐)
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
พนักงานจ้าง																			
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
กองช่าง(๑๕)																			
๒๙	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๓๐	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๓๙๓,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๐๐	๔๐๖,๔๔๐	๔๑๙,๘๘๐	๔๓๓,๐๘๐	(๓๒,๗๙๐)
๓๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	(๒๐,๗๘๐)
๓๓	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
พนักงานจ้าง																			
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๒๗,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๖๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	(๑๐,๖๒๐)
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๒๐,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๕,๒๘๐	๑๓๐,๓๒๐	๑๓๕,๖๐๐	(๑๐,๐๓๐)
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๓๗	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๘	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๙	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๐	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๑	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๒	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๓	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๔	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๔๕	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๗๖๐	๗,๘๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๕๒๐	๒๔๙,๓๒๐	(๑๘,๘๔๐)
๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๐๗,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	(๒๕,๖๖๐)
๔๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโรง		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๙,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๔๘	ครู		๑	๑	๓๓๓,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๙๕,๐๔๐	๔๑๖,๒๘๐	๔๓๘,๘๔๐	เงินอุดหนุน
๔๙	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๐	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๗,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๐๒,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๕๒	ครู		๑	๑	๓๕๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๒๒,๖๘๐	๒๔,๐๐๐	๔๑๘,๙๒๐	๔๔๑,๖๐๐	๔๖๕,๖๐๐	เงินอุดหนุน
๕๓	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๔	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระพุทธรบาทเขา ลูกช้าง		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๙,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๕๖	ครู		๑	๑	๓๑๓,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๘๔๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๒,๖๔๐	๓๕๒,๖๘๐	๓๗๓,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๕๗	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๘	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

กรอบอัตรากำลัง ๓ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๑๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างยุบเลิก
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ประเภทผู้มีทักษะ)	๑	๓	๓	๓	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองคลัง(๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานผลิตน้ำประปา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโรง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระพรบาทเขาลูกช้าง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกตุ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๖๔	๖๗	๖๗	๖๗	+๔/-๑	-	-	

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

การประมาณการเงินเดือน

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคูณด้วย ๑๒ เดือน

สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่คำนวณโดยประมาณการในอัตราเงินขั้นต่ำของตำแหน่งระดับแรกบรรจุกับอัตราเงินขั้นสูงของระดับตำแหน่งเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับรวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนโดยใช้อัตราบัญชีเงินเดือนตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่นที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่คำนวณตามอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้ครองตำแหน่งนั้นคูณด้วย ๑๒ เดือน

สำหรับตำแหน่งว่างในรอบปีงบประมาณใหม่หรือระหว่างประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราเงินขั้นต่ำกับอัตราเงินขั้นสูงของประเภทและระดับตำแหน่งนั้นรวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนโดยใช้อัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตราและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ สำหรับการคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่งใช้อัตราเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตราและวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่นประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นของแต่ละปีในอัตรา ๑ ขั้นของอัตราเงินเดือน

(๔) เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทวิชาการ ให้คำนวณเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งว่างคูณด้วย ๑๒ เดือน

(๕) ตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผู้ครองตำแหน่งคำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคูณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราขั้นต่ำสุดของอันดับ คศ.๑ กับอัตราขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือน ตามบัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว๒๕ เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

(๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคูณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ หรือระหว่างประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราขั้นต่ำสุดของอันดับ คศ.๒ กับอัตราขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนตามอัตราบัญชีเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทย

ฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๗) เงินค่าตอบแทนวิทยฐานะคุณด้วย ๑๒ เดือน ตามบัญชีอัตราเงินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๘) ตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน เงินค่าตอบแทน

(๙) ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานและชื่อตำแหน่งสอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ให้คำนวณตามอัตราเงินค่าตอบแทนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคุณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายโดยใช้ฐานอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง เป็นฐานในการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย โดยใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มี ๐๘๐๙.๓/ว๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทน

(๑๐) ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตรามากเกินร้อยละ ๑๕ ของยอดรวมเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละปีฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานในการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และ พ.ศ.๒๕๖๙ ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ได้ประมาณการเพิ่มร้อยละ ๓

โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายไว้ ๔๙,๗๕๒,๕๐๐

$$\text{ปี ๒๕๖๗} = ๔๙,๗๕๒,๕๐๐$$

$$\text{ปี ๒๕๖๘} = ๔๙,๗๕๒,๕๐๐ + (๔๙,๗๕๒,๕๐๐ \times ๓\%) = ๔๙,๗๕๒,๕๐๐ + ๑,๔๙๒,๕๗๕ = ๕๑,๒๔๕,๐๗๕$$

$$\text{ปี ๒๕๖๙} = ๕๑,๒๔๕,๐๗๕ + (๕๑,๒๔๕,๐๗๕ \times ๓\%) = ๕๑,๒๔๕,๐๗๕ + ๑,๕๓๗,๓๕๒ = ๕๒,๗๘๒,๔๒๗$$

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	๔๙,๗๕๒,๕๐๐	๕๑,๒๔๕,๐๗๕	๕๒,๗๘๒,๔๒๗

ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๖๘,๕๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๗๕๖,๑๒๐	๗๗๖,๐๔๐	๗๙๖,๔๔๐	(๔๗,๓๘๐)
๒	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๑๑)																		
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	(๓๐,๒๒๐)
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	(๑๙,๘๐๐)
๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๗	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	(๑๕,๖๖๐)
๘	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	(๒๔,๔๙๐)
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.ช.ก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	(๑๑,๗๐๐)
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้าง	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๐	๐	๐	-๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ยุบเลิก
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓๒,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(๑๑,๐๕๐)
๑๓	ผ.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๑๔	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๑๓๕,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๘๘๐	๑๔๖,๕๒๐	๑๕๒,๔๐๐	(๑๑,๒๘๐)
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๖	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๗	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๙	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๓	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๒๔	กองคลัง(๐๔)																			
	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐		ว่างเดิม
๒๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๗๖๐		(๒๒,๒๓๐)
๒๖	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐		(๓๒,๕๕๐)
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๘๗,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๔๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๙,๗๒๐	๔๑๓,๑๖๐	๔๒๖,๔๘๐		(๓๒,๒๗๐)
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐		ว่างเดิม
๒๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐		ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																			
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐		(๙,๔๐๐)
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐		(๙,๔๐๐)
๓๒	กองช่าง(๐๕)																			
	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐		ว่างเดิม
๓๓	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐		ว่างเดิม
๓๔	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๙๓,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๐๐	๔๐๖,๔๔๐	๔๑๙,๘๘๐	๔๓๓,๐๘๐		(๓๒,๗๙๐)
๓๕	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐		(๒๐,๗๘๐)
๓๖	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๙๑,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๖๐		๒๔,๒๗๐
	พนักงานจ้าง																			
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๒๗,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๖๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐		(๑๐,๖๒๐)
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๒๐,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๕,๒๘๐	๑๓๐,๓๒๐	๑๓๕,๖๐๐		(๑๐,๐๓๐)
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐		(๙,๔๐๐)
๔๐	พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐		กำหนดเพิ่ม
๔๑	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		(๙,๐๐๐)
๔๒	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		(๙,๐๐๐)
๔๓	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		(๙,๐๐๐)
๔๔	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		ว่างเดิม
๔๕	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		(๙,๐๐๐)
๔๖	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		(๙,๐๐๐)
๔๗	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๘	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๔๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ปก./ชก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๗๖๐	๗,๘๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๕๒๐	๒๔๙,๓๒๐	(๑๘,๘๔๐)
๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	๑	๓๐๗,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	(๒๕,๖๖๐)
๕๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโรง		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๙,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๕๒	ครู		๑	๑	๓๓๓,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๙๕,๐๔๐	๔๑๖,๒๘๐	๔๓๘,๘๘๐	เงินอุดหนุน
๕๓	พนักงานจ้าง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๗,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๕๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๓๕๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๒๒,๖๘๐	๒๔,๐๐๐	๔๑๘,๙๒๐	๔๔๑,๖๐๐	๔๖๕,๖๐๐	เงินอุดหนุน
๕๗	ครู		๑	๑	๓๕๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๒๒,๖๘๐	๒๔,๐๐๐	๔๑๘,๙๒๐	๔๔๑,๖๐๐	๔๖๕,๖๐๐	เงินอุดหนุน
๕๗	พนักงานจ้าง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระพุทธบาทเขา		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๙,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๐	ลูกจ้าง		๑	๑	๓๑๓,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๘๔๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๒,๖๔๐	๓๕๒,๖๘๐	๓๗๓,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๓๑๓,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๘๔๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๒,๖๔๐	๓๕๒,๖๘๐	๓๗๓,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๑	ครู		๑	๑	๓๑๓,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๘๔๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๒,๖๔๐	๓๕๒,๖๘๐	๓๗๓,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๑	พนักงานจ้าง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๑	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๒	ภารโรง		๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๖๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกตุ		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๙,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พนักงานจ้าง		๑	-	๓๓๓,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๕๓,๐๔๐	๓๗๔,๒๘๐	๓๙๖,๘๔๐	ว่างเต็ม
๖๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๒๐๓,๕๒๐	เงินอุดหนุน
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๗	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๘	หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
	รวม(ฉบับปรับปรุง ๑/๒๕๖๗)		๖๘	๔๖	๑๑,๘๖๐,๖๒๐	๓๓๖,๐๐๐	๖๗	๖๗	๖๗	+๔/-๑	-	-	๑,๐๔๐,๒๘๐	๓๗๗,๔๘๐	๓๘๑,๒๔๐	๑๓,๒๓๖,๙๐๐	๑๓,๖๑๔,๓๘๐	๑๓,๙๙๕,๖๒๐	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน๑๕%(ฉบับปรับปรุง๑/๒๕๖๗)															๑,๙๘๕,๕๓๕	๒,๐๔๒,๑๕๗	๒,๐๙๙,๓๔๓	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น(ฉบับปรับปรุง๑/๒๕๖๗)															๑๕,๒๒๒,๔๓๕	๑๕,๖๕๖,๕๓๗	๑๖,๐๙๔,๙๖๓	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี(ฉบับปรับปรุง๑/๒๕๖๗)															๓๐.๕๙	๓๐.๕๕	๓๐.๔๙	

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอัตรากำลัง ๑๔ ตำแหน่ง ๑๙ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘
พนักงานส่วนตำบล							
๑	หัวหน้าสำนักปลัด(ต้น)	๑	-	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นักทรัพยากรบุคคล(ชก.)	๑	๓๐,๒๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก.)	๑	๑๙,๘๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐
๔	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๕	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๖	นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑๕,๐๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐
๗	นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	๒๔,๔๙๐	๒๙๓,๘๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑๑,๗๐๐	๑๔๐,๔๐๐	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชก.)	๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)							
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๑,๐๕๐	๑๓๒,๖๐๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)							
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๑,๒๘๐	๑๓๕,๓๖๐	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐
พนักงานจ้างทั่วไป							
๑๓	ภารโรง	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๒	๙,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-
๑๕	คนงาน	๔	๙,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	-	-	-

- ปี ๒๕๖๗ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตราดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ ระดับ..... (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง ระดับ..... (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
พนักงานส่วนตำบล					
๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๙,๗๔๐	๔๙,๔๘๐	๓๕๕,๓๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)					
๒	พนักงานขับรถยนต์	๒	๙,๔๐๐		๒๒๕,๖๐๐

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	๔๙,๗๕๒,๕๐๐	๕๑,๒๔๕,๐๗๕	๕๒,๗๘๒,๔๒๗

๒) กองช่าง มีอัตรากำลัง ๙ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๘
พนักงานส่วนตำบล							
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (ต้น)	๑	-	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๓	นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๓๒,๗๙๐	๓๙๓,๔๘๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๐๐
๔	นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๒๐,๗๘๐	๒๔๙,๓๖๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐
๕	นายช่างไฟฟ้า (ชง.)	๑	๒๔,๒๗๐	๒๙๑,๒๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)							
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๐,๖๒๐	๑๒๗,๔๔๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐
๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑๐,๐๓๐	๑๒๐,๓๖๐	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐
๘	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป							
๙	พนักงานผลิตน้ำประปา	๔	๙,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	-	-	-
๑๐	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	๓	๙,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	-	-	-

๒.) ปี ๒๕๖๗ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ ระดับ..... (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง ระดับ..... (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)					
๑	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๙,๔๐๐		๑๑๒,๘๐๐

๓.) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	๔๙,๗๕๒,๕๐๐	๕๑,๒๔๕,๐๗๕	๕๒,๗๘๒,๔๒๗

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่อปีงบประมาณรายจ่าย